

Aufgaben der verschiedenen Ausbildungsberufe

Bodenleger/in → Gestalten und Verlegen von Parkett- und Designbelägen, Teppich- und Laminatböden, Prüfen von vorgefertigten Untergründen.

Estrichleger/in → Estrichherstellung aus verschiedenen Materialien, Untergrundvorbereitung, Arbeiten im Neubau und in der Sanierung.

Kaufmann/-frau für Büromanagement → Organisation von Meetings, Planung von Marketingaktionen, Personalwesen, Ansprechpartner für Kunden, Vorgesetzte und Kollegen.

Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel → Ein- und Verkauf von Waren, Terminierung, Lieferungen an den Kunden, Kundenberatung.

Raumausstatter/in → Dekorieren, Polstern und Bespannen von Möbeln, Verlegen von Textilien oder elastischen Bodenbelägen, Bekleidung von Wänden, Kundenberatung.

Unger Holding e. K.
Industriestraße 12
86609 Donauwörth
www.unger-firmengruppe.de
www.unger-raumgestaltung.de
www.fussbodenatlas.de

Die UNGER Firmengruppe bietet in ihrem Leistungsprogramm das Verlegen von Estrichen und Beschichtungen aller Art an. Herr Dr. A. Unger hat zudem RenoScreed®, einen EnergieSpar-Estrich für die Sanierung von Altbauten entwickelt. Weiterhin verlegen wir Fußböden aller Art, wie Parkett, Linoleum, Teppich, PVC und Designbeläge und sind in den Bereichen Raumausstattung, Raumgestaltung und Sanierung tätig. Eine Musterhausausstellung, ein Schulungszentrum sowie ein Sachverständigenbüro runden unser Leistungsspektrum ab. Damit bietet die Firmengruppe unseren Kunden eine Komplettlösung aus einer Hand.

Kontakt: Brigitte Rokopf
Tel. 0906 70690-16
bewerbung@unger-firmengruppe.de



LustaufBoden

Aufstiegschancen in einem kreativen Beruf

Ausbildungsberufe mit Zukunft,

bieten wir in unserem Unternehmen den jungen Berufseinsteigern.

Azubis haben die Chance in den Berufen

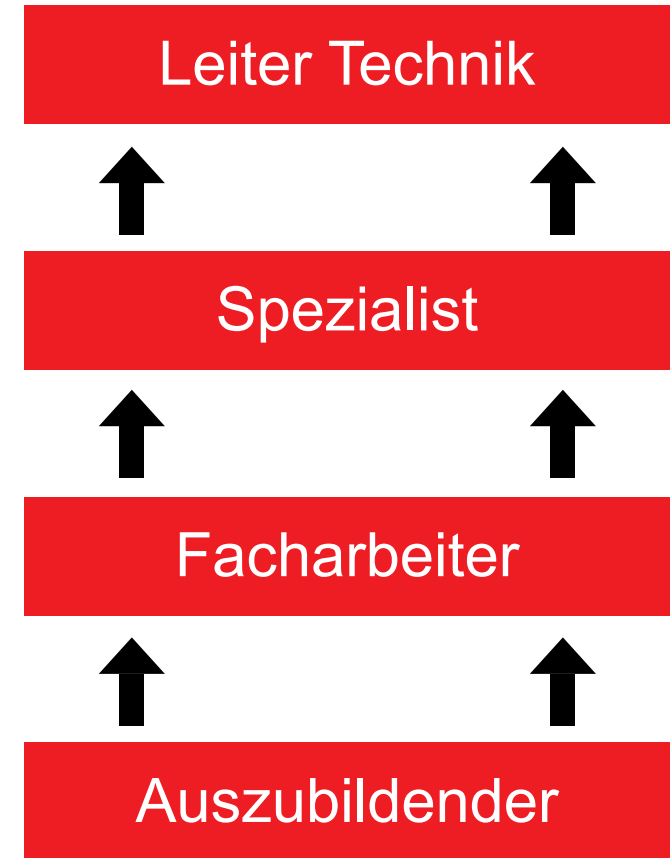
- Bodenleger/in (Hauptschulabschluss),
- Estrichleger/in (Hauptschulabschluss),
- Kaufmann/-frau für Büromanagement (Realschulabschluss),
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel (Realschulabschluss) und
- Raumausstatter/in (Realschulabschluss)

eigene Erfahrungen zu sammeln und sich selbst nach kurzer Einweisung den Aufgaben stellen. Sie können sich jederzeit an ihren Ausbilder wenden und so mögliche Unklarheiten beseitigen.

Viele junge Menschen möchten in ihrem Berufsleben erfolgreich sein und sich nach oben arbeiten. Die UNGER Firmengruppe hat zwei Aufstiegsmodelle entwickelt um dies möglich zu machen.



Vom **Auszubildenden**
bis hin zum
Abteilungsleiter



Vom **Auszubildenden**
bis hin zum
Leiter Technik